

KẾ HOẠCH

triển khai thực hiện Đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng và tương đương tỉnh Thừa Thiên Huế

Căn cứ Kết luận 202-KL/TW, ngày 26/5/2015 của Bộ Chính trị về đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Thực hiện Công văn 3135-CV/VPTW, ngày 16/01/2017 của Văn phòng Trung ương Đảng về việc triển khai thực hiện đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng; Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng tỉnh Thừa Thiên Huế như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**1. Mục đích**

- Việc thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng nhằm phát hiện, thu hút và trọng dụng những người có đức, có tài, phát huy được phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm để đóng góp sức lực, trí tuệ cho sự phát triển bền vững của tỉnh; nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng.

- Tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh; từng bước đổi mới quy trình bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý; tránh tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý tại các sở, ban, ngành, địa phương.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm và giữ vững nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ.

- Phát hiện, thu hút và lựa chọn được người có đức, có tài gắn với tiêu chuẩn của từng chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và phát huy vai trò, trách nhiệm, thẩm quyền của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị; tăng cường sự giám sát của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm, quản lý công chức, viên chức và của các tổ chức đoàn thể của cơ quan, đơn vị sử dụng chức danh tuyển chọn.

- Bảo đảm sự ổn định, kế thừa và phát triển của đội ngũ công chức, viên chức, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

II. NGUYÊN TẮC TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Cấp ủy đảng các cấp thống nhất lãnh đạo, chỉ đạo về mọi mặt của việc thực hiện thí điểm và quyết định lĩnh vực, đơn vị, chức danh thực hiện thí điểm đổi mới phương thức tuyển chọn thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý.

- Việc tổ chức thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý phải bảo đảm công bằng, công khai, minh bạch, cạnh tranh lành mạnh và đúng thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ; chọn được người giỏi nhất trong số những người đủ tiêu chuẩn, điều kiện đã dự thi để bổ nhiệm vào chức danh tuyển chọn.

- Chỉ thực hiện việc thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý đối với trường hợp bổ nhiệm lần đầu giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng và tương đương. Không thực hiện thi tuyển đối với các chức danh được xác định là cán bộ theo quy định của Luật Cán bộ, công chức hoặc khi xem xét bổ nhiệm lại.

- Người tham gia dự tuyển phải bảo đảm về năng lực, trình độ chuyên môn và các điều kiện khác theo yêu cầu của chức danh tuyển chọn.

- Khi tổ chức thi tuyển phải có từ 02 người trở lên tham gia dự tuyển vào 01 chức danh tuyển chọn. Trường hợp chỉ có 01 người đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự thi hoặc không có người đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự thi thì tập thể lãnh đạo và cấp ủy của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm có trách nhiệm đề cử thêm người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hoặc quyết định không thực hiện việc bổ nhiệm đối với chức danh này cho đến khi có thêm người đăng ký tham gia dự tuyển.

Trường hợp cơ quan có thẩm quyền đã quyết định danh sách người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển bảo đảm ít nhất có 02 người dự tuyển vào 01 chức danh tuyển chọn, nhưng đến ngày tổ chức thi chỉ có 01 người dự thi thì hội đồng thi tuyển vẫn tổ chức thi theo kế hoạch.

III. PHẠM VI, THỜI GIAN, SỐ LƯỢNG ĐƠN VỊ DỰ KIẾN THỰC HIỆN

1. Phạm vi

1.1. Thực hiện thí điểm thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở, ban, ngành của tỉnh, cấp phòng tại một số cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh, một số cơ quan khối Đảng, đoàn thể cấp tỉnh; một số cơ quan khối Đảng thuộc huyện ủy, thị ủy, Thành ủy; cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố Huế.

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Thường trực Tỉnh ủy đối với các cơ quan khối Đảng, đoàn thể.

- Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh đối với các cơ quan hành chính nhà nước.

1.2. Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương: Các sở, ban, ngành và các huyện, thị xã, thành phố Huế tự lựa chọn đơn vị sẽ tiến hành thí điểm thi tuyển đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương.

1.3. Các chức danh thực hiện thí điểm bao gồm:

- Đối với các cơ quan khối Đảng, đoàn thể:

+ Chánh Văn phòng, Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy, Phó Trưởng Ban Tỉnh ủy; Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng Trường Chính trị Nguyễn Chí Thanh; Tổng Biên tập, Phó Tổng Biên tập Báo Thừa Thiên Huế.

+ Phó trưởng phòng và tương đương thuộc các cơ quan Đảng, đoàn thể cấp tỉnh; Chánh Văn phòng, Phó Chánh Văn phòng, Phó Trưởng Ban Đảng cấp huyện.

- Đối với các cơ quan Khối Nhà nước:

+ Giám đốc, Phó Giám đốc sở và tương đương.

+ Chi cục trưởng, Phó Chi cục trưởng và tương đương; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã và thành phố Huế;

+ Người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu và tương đương các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh và các đơn vị sự nghiệp thuộc các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã và thành phố Huế.

2. Thời gian

Thời gian triển khai thực hiện từ quý IV năm 2017 đến hết quý IV năm 2019. Vào đầu quý I năm 2020, các cơ quan, đơn vị trong diện thí điểm sẽ tiến hành sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện cho Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh thông qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ theo quy định.

3. Số lượng đơn vị dự kiến thi tuyển

- Khối cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể: 01 đến 02 đơn vị.
- Khối các cơ quan Nhà nước: 05 - 07 đơn vị; khối sự nghiệp thuộc Nhà nước: 02 - 03 đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành, các huyện ủy, thị ủy, Thành ủy Huế, UBND các huyện, thị xã, thành phố Huế

- Tiến hành rà soát, xác định các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở (diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý) còn thiếu cần phải bổ sung thông qua thi tuyển để đề nghị cấp có thẩm quyền tổ chức thi tuyển.

- Tiến hành rà soát, lựa chọn các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp sẽ tổ chức thí điểm, xây dựng kế hoạch và triển khai việc thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng, ban.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Tham mưu Thường trực Tỉnh ủy về chủ trương bổ sung các chức danh lãnh đạo, quản lý các ban, ngành, đoàn thể thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý còn thiếu cần bổ sung thông qua thi tuyển trên cơ sở đề nghị của các cơ quan, đơn vị đăng ký thí điểm.

- Chủ trì xây dựng kế hoạch thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan khối Đảng thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, trình Thường trực Tỉnh ủy phê duyệt sau khi có văn bản đồng ý chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Tham mưu thành lập hội đồng thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở các cơ quan khối Đảng.

- Theo dõi, kiểm tra quá trình tổ chức thi tuyển; tổng hợp, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy kết quả thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan khối Đảng, đoàn thể.

3. Sở Nội vụ

- Tham mưu Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương bổ sung các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý còn thiếu cần bổ sung thông qua thi tuyển trên cơ sở đề nghị của các cơ quan, đơn vị thí điểm.

- Chủ trì và phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt sau khi có văn bản đồng ý chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch và thành lập hội đồng thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý.

- Theo dõi, kiểm tra quá trình tổ chức thi tuyển; tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng.

4. Sở Tài chính

Cấp phát kinh phí để thực hiện kế hoạch thi tuyển của các cơ quan, đơn vị theo quy định tại Công văn 4260/BTC-HCSN, ngày 20/3/2017 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn xây dựng dự toán, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí triển khai Đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị chỉ đạo chặt chẽ và nghiêm túc triển khai thực hiện đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng tỉnh Thừa Thiên Huế. Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cơ quan, đơn vị kịp thời tiến hành rà soát các chức danh lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị mình và các đơn vị trực thuộc cơ quan, đơn vị mình; chủ động lựa chọn chức danh thí điểm và báo cáo về Ban Tổ chức Tỉnh ủy đối với khối các cơ quan Đảng, đoàn thể; Sở Nội vụ đối với khối Nhà nước để tổng hợp báo cáo Thường trực Tỉnh ủy và UBND tỉnh thống nhất triển khai thực hiện.

Trong quá trình triển khai, thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc, đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để xem xét, giải quyết. *Thư*

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương; *để*
- Bộ Nội vụ; *báo cáo*
- UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- Các huyện ủy, thị ủy, Thành ủy Huế;
- Các đồng chí UVTV Tỉnh ủy;
- Lưu VPTU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Lê Trường Lưu